

4. dec. 2015.

Udtalelse fra medarbejderne i Arbejdstilsynet, Tilsynscenter Nord, Hadsten på et fællesmøde d. 4. dec. 2015.

Protest mod fyringer i Arbejdstilsynet

Vi må konstatere at Venstre-regeringen og dens støttepartier ikke forstår Arbejdstilsynets vigtige rolle i velfærdssamfundet.

Man har vedtaget en Finanslov 2016 som betyder kraftige nedskæringer i personalet, her også de tilsynsførende som er ude at kontrollere farligt og sundhedsskadeligt arbejdsmiljø.

Desuden står Arbejdstilsynet overfor yderligere besparelser som bla. bygger på analyser udført af konsulentfirmaet Quartz og Co. Disse analyser svarer ikke til den virkelighed vi dagligt fungerer i. Vi har ikke haft mulighed for at respondere på analyserne. Dette finder vi helt uacceptabelt.

Vi finder det ligeledes uacceptabelt, at Arbejdstilsynets meget specialiserede opgaver baserer sig på ekstrabevillinger. Dette har betydet at der i en tiårs periode, senest for tre år siden, alt efter hvordan de politiske vinde blæser, er sket henholdsvis store afskedigelser og ansættelser. Hver gang nye afskedigelser gennemføres betyder det tab af ekspertviden. Når nye ansættelser finder sted betyder det at de nye medarbejdere, for at kunne udføre et kvalificeret tilsyn m.m. skal gennemgå et længerevarende uddannelsesforløb. Vi kan ikke se, at der noget sted i de analyser der er udført, er taget højde for de betragtelige omkostninger der er forbundet med disse forhold.

Det kan vel kun være i alles interesse, at medarbejderne i Arbejdstilsynet arbejder i et psykisk velfunderet miljø. Dette er ikke tilfældet når vi konstant skal leve med usikre ansættelsesforhold. Dårlig psykisk arbejdsmiljø burde lige netop ikke være det der kendetegner Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet er med til at holde fokus på de virksomheder som har problemer med arbejdsmiljøet. Der er en stigning i arbejdsulykker på byggepladserne og det psykiske arbejdsmiljø lider voldsomt på mange virksomheder med langvarigt sygefravær som en konsekvens.

Samtidig er det konkurrenceforvridende hvis der er virksomheder som ikke overholder Arbejdstiljøloven.

Når Arbejdstilsynets tilsynsførende forsvinder i stor stil, så sender vi et signal til virksomhederne om, at de godt kan tage mere afslappet på arbejdsmiljøet.

Når vi rykker ud til alvorlige arbejdsulykker, så er vi med til at afdække årsager og fastlægge et ansvar.

Når vi er med til at forebygge arbejdsskader, så har det enorm samfundsmæssig betydning:

1. Det sparer mennesker for unødige lidelser og død.
2. Det sparer virksomhederne for tab af værdifulde medarbejdere.
3. Det sparer samfundet for store udgifter til sygdom og lægebehandling.

Kort sagt:

FOREBYGGELSE BETALER SIG.

**NEDSKÆRINGER PÅ ARBEJDSSTILSYNET ER DÅRLIG SAMFUNDSØKONOMI
OG MANGLENDE RESPEKT FOR ARBEJDENDE MENNESKER.**

For yderligere information:

Fælles tillidsrepræsentant Søren Kristensen, 72-209765, email: sok@at.dk